



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Projekt „Gotowi na zmiany – udział regionalnych organizacji pracodawców w procesach stanowienia oraz monitorowania prawa i polityk publicznych”

Projekt jest prowadzony w partnerstwie – liderem projektu jest Wielkopolski Związek Pracodawców, partnerem jest Zachodniopomorski Związek Przedsiębiorców i Pracodawców.

Celem projektu "Gotowi na zmiany- udział regionalnych organizacji pracodawców w procesach stanowienia oraz monitorowania prawa i polityk publicznych" jest budowanie i wzmocnienie udziału Wielkopolskiego Związku Pracodawców oraz Zachodniopomorskiego Związku Przedsiębiorców i Pracodawców w procesach stanowienia oraz monitorowania prawa i polityk publicznych, przede wszystkim w zakresie zatrudnienia i umiejętności.

Grupę docelową projektu stanowią regionalne organizacje pracodawców: Wielkopolski Związek Pracodawców (WZP) oraz Zachodniopomorski Związek Przedsiębiorców i Pracodawców (ZZPP), zrzeszone w Związku Przedsiębiorców i Pracodawców, będącym reprezentatywną organizacją pracodawców, a także przedsiębiorcy będący członkami WZP i ZZPP.

Wsparciem w projekcie zostanie objętych 100 osób.

Realizacja celu projektu odbędzie się poprzez wdrożenie następujących zadań:

- 1) Rozwój potencjału instytucjonalnego i kadrowego organizacji poprzez utworzenie Punktów Informacyjno-Doradczych (PID) w zakresie stanowienia i monitorowania prawa na poziomie regionalnym. Punkty będą udzielać informacji dotyczących narzędzi i form dialogu społecznego, monitorowania oraz aktywnego udziału w procesach stanowienia prawa, a także monitorowania i kształtowania polityk publicznych w regionie w obszarach zatrudnienia, umiejętności, edukacji i rynku pracy.
- 2) Rozwój potencjału kadrowego, podniesienie poziomu wiedzy uczestników projektu oraz wzmocnienie potencjału instytucjonalnego organizacji poprzez udział w:
 - szkoleniach i warsztatach dla przedstawicieli partnerów społecznych z zakresu podstaw prawa dla przedsiębiorców, monitorowania zmian legislacyjnych oraz udziału w konsultacjach dotyczących zmian prawa, a także z zakresu metodologii zarządzania projektami w celu zwiększenia efektywności działań partnerów dialogu społecznego i usprawnienia procesów organizacyjnych – łącznie 4 szkolenia dla 60 uczestników;
 - konferencjach szkoleniowych poświęconych stanowieniu prawa, monitorowaniu polityk publicznych oraz przemianom gospodarczym, społecznym, technologicznym i geopolitycznym jako czynnikom determinującym konieczność dostosowywania się partnerów społecznych do zachodzących zmian;
 - krajowych wizytach studyjnych dla przedstawicieli obu organizacji partnerów społecznych – łącznie 2 wizyty studyjne dla 24 uczestników, służące budowaniu sieci współpracy, wymianie dobrych praktyk, wdrażaniu nowych rozwiązań w organizacjach dialogu społecznego oraz poznaniu wyzwań i skutecznych metod udziału w monitorowaniu i kształtowaniu polityk publicznych.

- 3) Wypracowanie i upowszechnienie średniookresowej strategii rozwoju organizacji uczestniczących w projekcie podczas spotkań fokusowych z członkami oraz przedstawicielami WZP i ZZPP. Działanie będzie służyć identyfikacji wyzwań i szans rozwojowych, określeniu sposobów reagowania na zmiany w otoczeniu społeczno-gospodarczym oraz rozpoznaniu potrzeb członków organizacji. Jego celem jest wzmocnienie potencjału instytucjonalnego oraz kompetencji liderów WZP i ZZPP w zakresie zarządzania zmianą i budowania gotowości organizacji do funkcjonowania w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu. Upowszechnienie strategii nastąpi podczas dwóch spotkań informacyjnych – po jednym w każdej organizacji – z udziałem zrzeszonych przedsiębiorców i kluczowych interesariuszy.

Rezultatem projektu będzie rozwój i wzmocnienie zdolności adaptacyjnych dwóch organizacji pracodawców – Wielkopolskiego Związku Pracodawców oraz Zachodniopomorskiego Związku Przedsiębiorców i Pracodawców. Wsparcie zostanie skierowane do 100 przedstawicieli organizacji, którzy skorzystają z różnych form wsparcia przewidzianych w projekcie. Działania te przyczynią się do podniesienia ich kompetencji i wiedzy w zakresie prowadzenia dialogu społecznego, udziału w procesach stanowienia prawa, monitorowania polityk publicznych oraz budowania gotowości organizacji do funkcjonowania i rozwoju w warunkach dynamicznych zmian społeczno-gospodarczych.

Wartość projektu (całkowity koszt projektu): 996 027,50 PLN

Dofinansowanie projektu z UE: 966 146,67 PLN